

rkki tavoitetyöskentelystä yrityk:

**Työntekijän
alkuarviointi**

**Työnantajan
väliarviointi**

Arviointi:

**1=hyötty ohjauksesta
2=kehittyvä
3=osaaja**

1.

2.

1.

2.

Tavoitteet /Huomioitavaa

työpaikan ohjaaja/työyhteisö:
tavoitteiden asettaminen ja
arviointi yhdessä

päivämäärä

päivämäärä

päivämäärä

päivämäärä

Hyödynnä Gas:ia tai smartia
tavoitetyöskentelyssä

	päivämäärä	päivämäärä	päivämäärä	päivämäärä	
Osaaminen, kirjaa vaaditut osaamialueet/tehtävät					
Työyhteisön toiminta					
työntekijä osaa toimia osana työyhteisöä					
työyhteisö osaa tukea uuden työntekijän osaamisen kehittymistä					
työntekijä osaa vastaanottaa ja hyödyntää työyhteisöltä saamaansa palautetta työtehtävissään					
työyhteisö osaa antaa rakentavaa palautetta uudelle työntekijälle					
työntekijä osaa antaa rakentavaa palautetta työyhteisölle					
Työelämätaidot					
työntekijä osaa ratkaista ongelmatilanteen tai tarvittaessa kysyä neuvoa					
työntekijän toiminta on itseohjautuvaa					
työntekijä osaa organisoida ja koordinoida työtehtäviä					
työntekijä osaa toimia luotettavasti					
Keskiarvo					
Hyvinvointi					

Kuvaa lyhyesti mikä vaikutus uudella työllä on hyvinvointiinsi

Kuvaa lyhyesti mikä vaikutus uudella työyhteisöllä on hyvinvointiinsi