



Photo: joshua-ness--bEZ_OfWu3Y-unsplash.jpg

MENTOROINTI



Mentorointi 6Aika Duunipolku - hankkeessa

- Kehitettiin Turussa Turun ammattikorkeakoulun ja Työpisteen yhteistyönä
- Mentoreina toimivat viimeisen vuoden sosionomiopiskelijat
- Aktorit olivat Työpisteen, Ohjaamon, Vamoksen ja Varissuon Työ- ja Toiminta ry:n asiakkaita, alle 30 vuotiaita työttömiä tai palkkatukilaisia
- Mentorointijakso kesti 2 kuukautta ja sisälsi 8 tapaamista
- Hankkeen aikana toteutettiin kaksi pilotointijaksoa (2018 ja 2019)
- Mentoreille oli ryhmätyönohjaus 2 viikon välein
- Mentorointi jatkuu edelleen kehitetyn mallin mukaisesti

MENTOROINTIPROSESSI



Photo: joshua-ness--bEZ_OfWu3Y-unsplash.jpg

Markkinointi

- Infot Työpisteellä ja keskustelut yhteistyökumppaneiden kanssa
- Työpisteen työntekijät ja muut yhteistyötahot

Aktoreiden rekrytointi

- Työpisteen työntekijät
- Haasteellista - Infot velvoittavia, mutta mentorointi ei

Mentoreiden rekrytointi ja valmennus

Yksilömentorointien toteutus

- Tavoitteiden laatiminen yhdessä
- Kahden kuukauden jakson aikana 6-8 tapaamista
- Mentoreiden tukena ryhmätyönohjaukset 4 kertaa

Prosessin arviointi- ja palaute

- Lomakkeet
- Ryhmäkeskustelut 1-3

MENTORI”TYYPIT”

Kalenteri –mentori

Tuuppari –mentori

Kuulija –mentori

Neuvoja ja tiedonhakija -
mentori

Unelmien mahdollistaja –
mentori

Tukipuu –mentori

Näkijä –mentori

MENTOROINNIN VAHVUUDET

- Mentorintisuhte on välittömämpi, luottamuksellisempi, informaalimpi kuin viranomaissuhde
- Luottamuksen on mahdollista syntyä, koska mentori ei ole viranomaisasemassa.
- Myös mentori on epävarma suhteen alussa – tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus
- Tiiviit tapaamiset kerran viikossa, tapaamisten riittävä kesto (vähintään tunti) luovat mahdollisuudet kiireettömään kohtaamiseen ja tutustumiseen
- Kiinnostus ja halu tutustua toiseen, oppia ymmärtämään hänen tapaansa tarkastella maailmaa
- Kokemusten jakaminen, vastavuoroinen keskustelu

TUKEVA

LUOTTAMUK-
SELLINEN

TASAVERTAI

ESKI
STELEVA



KUNNIOIT

LÄSNÄOLEVA

KUUNTELEVA

MITÄ APUA MENTOROINNISTA ON?



- Yksilölliset tarpeet ja tavoitteet
- Eniten hyötyä, jos aktori tietää mitä mentoroinnilta haluaa, tällöin esimerkiksi kotitehtävien teettäminen mahdollista
- Mentorointi voi olla myös herättelyä tarkastelemaan omaa elämäntilannetta ja tulevaisuuteen liittyviä toiveita
- Konkreettisten taitojen ja tietojen oppiminen, esim. cv, työhakemus, työhaastattelun harjoittelu, tiedonhaku koulutuksista/ aloista
- Hyvinvointiin ja terveyteen liittyvät asiat (päihteet, liikunta, uni, stressi)
- Eniten mentorointi on kuitenkin motivointia, motivointia ja motivointia